

**Australia's  
Disability  
Strategy**  
2021-2031

Creating  
an inclusive  
community  
together

# Sintesi della Strategia australiana sulla disabilità 2021 - 2031

Italian | Italiano

DSS2695\_Dec2021





Creating  
an inclusive  
community  
together

# Sintesi della Strategia australiana sulla disabilità 2021 - 2031



This document, *Summary of Australia's Disability Strategy 2021-2031*, is licensed under the [Creative Commons Attribution 4.0 International Licence](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode), with the exception of:

- The Australia's Disability Strategy 2021-2031 logo and branding
- Any third-party material
- All images and/or photographs.

More information on this CC By licence is set out at the Creative Commons website:  
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>

#### **Attribution**

Use of all or part of this document must include the following attribution:  
© Commonwealth of Australia ([Department of Social Services](#)) 2021

Enquiries about copyright arrangements and any use of this information can be sent to the Department of Social Services:

By email:  
[copyright@dss.gov.au](mailto:copyright@dss.gov.au)

By post:  
Communications and Media  
Department of Social Services  
GPO Box 9820  
Canberra ACT 2601

---

## Sommario

<b>Prefazione</b> .....	<b>1</b>
<b>Visione e scopo.</b> .....	<b>2</b>
<b>Categorie di risultato.</b> .....	<b>3</b>
Occupazione e sicurezza finanziaria .....	3
Comunità e case inclusive .....	3
Sicurezza, diritti e giustizia .....	4
Sostegno personale e nella comunità .....	5
Istruzione e apprendimento .....	6
Salute e benessere .....	6
Atteggiamento della comunità .....	7
<b>Attuazione – Conseguimento di quanto previsto nelle categorie di risultato</b> .....	<b>8</b>
Intersezionalità e diversità .....	8
Ruoli e responsabilità .....	9
Principi guida .....	10
Piani d'azione mirati .....	10
Piani associati .....	11
Quadro di riferimento dei risultati .....	11
Miglioramento dei dati .....	12
Rendicontazione ai sensi della Strategia .....	12
Valutazione di ciò che facciamo .....	12
Creazione della base di prove .....	12
Il Modello di governance .....	13
Coinvolgimento delle persone con disabilità .....	13
La tabella di marcia della Strategia .....	13
Il sito web della Strategia .....	13
Sviluppo della Strategia .....	13
Ruolo dell'Australian Human Rights Commission (Commissione australiana per i diritti umani) e patrocinio .....	13



# Prefazione

## ***Strategia australiana sulla disabilità 2021-2031 (Summary of Australia's Disability Strategy)***

**La Strategia australiana sulla disabilità 2021-2031 invita tutti gli australiani a garantire che le persone con disabilità possano partecipare come membri alla pari della società.**

Al centro c'è l'impegno di creare una comunità inclusiva.

La Strategia si rivolge alle nostre aspirazioni nazionali al fine di sancire ed elevare gli ideali di rispetto, inclusività e uguaglianza. Questo è il motivo per cui tutti i governi – australiano, statale, territoriale e locale – si impegnano a rispettarne i principi.

Più di un australiano su sei ha una disabilità. Più di una persona su sei che condivide con noi case e luoghi di lavoro, strade e città, le nostre vite e i nostri cuori. Sono i nostri fratelli e le nostre sorelle, i nostri genitori e i nostri figli, i nostri colleghi e i nostri collaboratori, i nostri partner e i nostri amici.

La nostra responsabilità come governi, leader e cittadini è creare una società in cui le persone con disabilità possano partecipare come membri alla pari e con pari opportunità per realizzarsi pienamente.

Il successo di questa Strategia risiede nella risposta dell'intera comunità, che include le imprese, i settori non governativi e dei servizi e i privati. Solo attraverso la collaborazione possiamo garantire che tutti gli aspetti della vita australiana siano inclusivi e accessibili.

Le conclusioni della Commissione ad hoc in materia di violenza, abuso, negligenza e sfruttamento nei confronti delle persone disabili (Royal Commission in Violence, Abuse, Neglect and Exploitation of People with Disability) faranno avanzare ulteriormente il continuo sviluppo della Strategia come modello per una società più inclusiva e giusta.

La Strategia riconosce e rispetta la diversità delle persone con disabilità. Riconosce l'importanza di adattare le misure da intraprendere per tenere conto di questa diversità.

Per mezzo di consultazioni e coinvolgimento su larga scala, le persone con disabilità e il settore della disabilità hanno condiviso le loro esperienze e hanno generosamente dedicato il loro tempo per garantire che la nuova Strategia sia funzionale, efficace e mirata.

La maggiore attenzione della politica nei confronti di alloggio, sicurezza, occupazione e atteggiamenti della comunità è il risultato diretto di ciò che le persone con disabilità hanno segnalato come importante per loro.

Più di ogni altra cosa, la Strategia si concentra su categorie di risultato interconnesse che hanno come priorità principi concreti e realizzabili. La rigorosa misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati sono incorporate.

La Strategia si basa sull'importante lavoro svolto dalla Strategia australiana sulla disabilità 2010-2020 (Australia's Disability Strategy) per stabilire un approccio nazionale per migliorare la vita delle persone con disabilità. Il National Disability Insurance Scheme (Regime nazionale di previdenza per i disabili) è stato il risultato straordinario di questo processo.

La nuova Strategia rappresenta una tabella di marcia ambiziosa che indica la strada da percorrere. Rappresenta il nostro impegno nazionale per consentire a ogni australiano di raggiungere il proprio potenziale, di raggiungere risultati, di avere una giusta opportunità e di avere scelte reali.

Nella Strategia australiana sulla disabilità 2021-2031, affermiamo i valori del rispetto, dell'inclusione e dell'uguaglianza e li adottiamo come fondamentali per la nostra identità nazionale.

# Visione e scopo

***La Strategia australiana sulla disabilità 2021-2031 (Australia's Disability Strategy, la Strategia) è il quadro di riferimento australiano per la politica nazionale sulla disabilità. Stabilisce un piano per continuare a migliorare la vita delle persone con disabilità in Australia nei prossimi dieci anni.***

---

## Visione


La visione della Strategia consiste **in una società australiana inclusiva che garantisca alle persone con disabilità di realizzare il proprio potenziale, come membri alla pari della comunità.**

In linea con gli impegni dell'Australia ai sensi della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities, UN CRPD), questa Strategia svolgerà un ruolo importante nella protezione, promozione e realizzazione dei diritti umani delle persone con disabilità.

---

## Scopo

Lo scopo della Strategia è quello di:

- Fornire una leadership nazionale verso una maggiore inclusione delle persone con disabilità
  - Guidare le attività in tutte le aree delle politiche pubbliche affinché siano inclusive e reattive nei confronti delle persone con disabilità
  - Dare un impulso ai servizi e ai sistemi tradizionali al fine di conseguire risultati migliori per le persone con disabilità
  - Coinvolgere, informare e far partecipare l'intera comunità nella realizzazione di una società più inclusiva.
- 



# Categorie di risultato

**Le Categorie di risultato della Strategia stabiliscono dove, collaborando con la comunità e le imprese, i governi a tutti i livelli si concentreranno nell'ottenimento di miglioramenti per le persone con disabilità.**

## Occupazione e sicurezza finanziaria

**Risultato: le persone con disabilità hanno una sicurezza economica, che consente loro di fare progetti per il futuro ed effettuare scelte e avere il controllo della propria vita**

*L'occupazione e la sicurezza finanziaria sono fondamentali al fine di migliorare i risultati per le persone con disabilità. Ciò include fornire posti di lavoro e opportunità di carriera e un reddito adeguato che consenta alle persone di soddisfare i propri bisogni.*

### Priorità della politica

1. Aumentare l'occupazione delle persone con disabilità.
2. Migliorare la transizione dei giovani con disabilità dall'istruzione al mondo del lavoro.
3. Rafforzare l'indipendenza finanziaria delle persone che lavorano con persone con disabilità.

## Comunità e case inclusive

**Risultato: Le persone con disabilità vivono in case e comunità inclusive, accessibili e ben progettate**

*Avere un alloggio adeguato e una comunità accessibile e inclusiva è fondamentale per il modo in cui le persone con disabilità vivono, lavorano e socializzano.*

### Priorità della politica

1. Aumentare la disponibilità di alloggi con prezzi accessibili.
2. Gli alloggi sono accessibili e le persone con disabilità possono scegliere e controllare dove vivono, con chi vivono e chi viene a casa loro.
3. Le persone con disabilità sono in grado di partecipare pienamente alla vita sociale, ricreativa, sportiva, religiosa e culturale.
4. L'ambiente edificato e naturale è accessibile.
5. I sistemi di trasporto sono accessibili per l'intera comunità.
6. I sistemi di informazione e comunicazione sono accessibili, affidabili e reattivi.

## Sicurezza, diritti e giustizia

**Risultato: I diritti delle persone con disabilità sono promossi, sostenuti e tutelati e le persone con disabilità si sentono al sicuro e godono di uguaglianza davanti alla legge**

*Le persone con disabilità hanno gli stessi diritti delle persone senza disabilità. L'accettazione da parte della comunità di questi diritti è essenziale per massimizzare la partecipazione economica, l'inclusione sociale, la sicurezza e l'uguaglianza. Ai sensi della Legge australiana del 1992 sulla discriminazione dei disabili (Disability Discrimination Act 1992, DDA) la discriminazione sulla base della disabilità è illegale. Nonostante ciò, le persone con disabilità continuano a subire discriminazioni nella loro vita quotidiana.*

### **Priorità della politica**

1. Le persone con disabilità sono al sicuro e si sentono al sicuro da violenza, abuso, negligenza e sfruttamento.
2. Le politiche, le procedure e i programmi affrontano in modo migliore i casi di trauma delle persone con disabilità.
3. Le politiche, le procedure e i programmi per le persone con disabilità promuovono l'uguaglianza di genere e prevengono la violenza contro i gruppi ad alto rischio, tra cui le donne e i loro figli.
4. I diritti delle persone con disabilità sono promossi, sostenuti e tutelati.
5. Le persone con disabilità hanno pari accesso alla giustizia.
6. Il sistema di giustizia penale risponde efficacemente alle complesse esigenze e vulnerabilità delle persone con disabilità.



## Sostegno personale e nella comunità

**Risultato:** le persone con disabilità hanno accesso a una serie di servizi di sostegno che le aiutano a vivere in modo indipendente e a partecipare nelle loro comunità

*Il sostegno a livello personale e comunitario, compresi il sostegno specialistico per la disabilità e i servizi tradizionali disponibili al pubblico, sono fondamentali per migliorare i risultati complessivi per le persone con disabilità.*

### **Priorità della politica**

1. Le persone con disabilità possono accedere a sostegno che soddisfa le loro esigenze.
2. Il National Disability Insurance Scheme offre alle persone che presentano i requisiti e con disabilità permanente e significativa l'accesso a sostegno per la disabilità ragionevole e necessario.
3. Il ruolo del sostegno informale è riconosciuto e sostenuto.
4. Le persone con disabilità ricevono sostegno per accedere alla tecnologia assistiva.



## Istruzione e apprendimento

**Risultato: le persone con disabilità raggiungono il loro pieno potenziale attraverso l'istruzione e l'apprendimento**

L'accesso all'istruzione formale e informale fornisce percorsi per l'occupazione, l'indipendenza finanziaria e l'arricchimento della propria vita. È necessario un maggiore sostegno per preparare i bambini con disabilità alla scuola e per lavorare con i giovani con disabilità nell'intero percorso formativo al fine di migliorare il conseguimento delle qualifiche secondarie e terziarie.

### Priorità della politica

1. I bambini con disabilità possono accedere e partecipare a servizi formativi e di assistenza per la prima infanzia di alta qualità.
2. Sviluppare la capacità di erogazione di istruzione inclusiva per migliorare i risultati a livello formativo degli studenti con disabilità.
3. Migliorare i percorsi e l'accessibilità per l'avanzamento negli studi e la formazione per le persone con disabilità.
4. Le persone con disabilità hanno maggiori opportunità di partecipare a un apprendimento permanente accessibile e inclusivo.

## Salute e benessere

**Risultato: le persone con disabilità ottengono i migliori risultati possibili in termini di salute e benessere nel corso della loro vita**

Un buono stato di salute e benessere, compresa la salute mentale, sono fattori determinanti critici della qualità della vita di una persona. Soprattutto per le persone con disabilità. È necessario un maggiore sostegno per migliorare la salute e il benessere delle persone con disabilità, anche prima, durante e dopo i disastri e le emergenze pubbliche.

### Priorità della politica

1. Tutti i fornitori di servizi sanitari hanno le capacità per soddisfare le esigenze delle persone con disabilità.
2. I servizi sanitari di prevenzione e intervento precoce sono tempestivi, esaurienti, appropriati ed efficaci per sostenere una migliore salute e benessere generale.
3. I supporti e i servizi per la salute mentale sono appropriati, efficaci e accessibili per le persone con disabilità.
4. La preparazione alle catastrofi, i piani di gestione del rischio e le risposte alle emergenze pubbliche includono le persone con disabilità e supportano la loro salute fisica e mentale e il loro benessere.

## Atteggiamento della comunità

**Risultato: gli atteggiamenti della comunità sono a sostegno dell'uguaglianza, dell'inclusione e della partecipazione nella società per le persone con disabilità**

*Creare atteggiamenti comunitari positivi nei confronti delle persone con disabilità è fondamentale per raggiungere una società inclusiva e migliorare tutti i risultati per le persone con disabilità. Affrontare lo stigma, i pregiudizi inconsci e la mancata comprensione della disabilità contribuirà a creare esperienze positive nella vita di tutti i giorni e a riconoscere il contributo che le persone con disabilità possono apportare alla società.*

### **Priorità della politica**

1. I datori di lavoro apprezzano il contributo che le persone con disabilità apportano alla forza lavoro e riconoscono i vantaggi legati all'assunzione di persone con disabilità.
2. La forza lavoro professionale chiave è in grado di rispondere in modo sicuro e concreto alle persone con disabilità.
3. Aumentare la rappresentanza delle persone con disabilità nei ruoli di leadership.
4. Migliorare gli atteggiamenti della comunità affinché possano avere un impatto positivo sulle Priorità della politica nell'ambito della Strategia.



# Attuazione – Conseguimento di quanto previsto nelle categorie di risultato

**I governi si impegnano a collaborare con le persone con disabilità, le comunità, le imprese e il settore non governativo, per attuare questa Strategia e concretare la sua visione, in modo coordinato e mirato per apportare un cambiamento reale. Ciò include garantire che nel corso della durata della Strategia, la sua progettazione e attuazione sia sensibile alle esigenze in via di cambiamento.**

---

## Intersezionalità e diversità

L'intersezionalità riconosce che una persona o un gruppo di persone possa essere colpito da molteplici forme di discriminazione e svantaggio dovute a razza, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, disabilità, classe, religione, età, origine sociale e altri indicatori di identità. Per tutta la durata della Strategia, le azioni intraprese al fine di realizzare le Priorità della politica saranno attuate pensando all'intersezionalità e alla diversità. Ciò garantirà che la discriminazione intersezionale sia affrontata in modo proattivo e che i gruppi marginali siano in grado di accedere a risorse, servizi e sostegno su misura.

## Ruoli e responsabilità

I governi australiani, statali, territoriali e locali, insieme alle imprese, alla comunità e al settore non governativo, svolgono tutti un ruolo in termini di inclusione e sostegno delle persone con disabilità.

Tutti i livelli di governo continuano a svolgere un ruolo nell'erogazione di servizi tradizionali e mirati, sostegno e sistemi infrastrutturali alle persone con disabilità. L'elenco dei ruoli e delle responsabilità chiave del governo aiuta tutti a capire quale livello di governo è responsabile dei sistemi che possono essere utilizzati dalle persone con disabilità.

In molti casi, più di un livello di governo è responsabile del sistema di sostegno o servizio. Tuttavia, nella maggior parte dei casi un unico livello di governo ha la responsabilità primaria di erogare un sistema. La tabella seguente fornisce alcuni esempi:

Governo australiano	Governi degli Stati e dei Territori	Amministrazioni locali	La responsabilità è condivisa
NDIS* (amministrazione)	Ospedali pubblici	Edifici accessibili	NDIS* (sovvenzionamenti e governance condivisa) Sostegno per la salute mentale
Pagamenti di sostegno al reddito	Alloggi pubblici, sociali e comunitari	Servizi comunali	Servizi di patrocinio per la disabilità
Servizi per l'impiego	Scuole pubbliche primarie e secondarie	Parchi e strutture ricreative locali	Infrastruttura comunitaria

Una descrizione dei ruoli e delle responsabilità chiave del governo è disponibile sul sito web della Strategia. Le persone che non hanno accesso a Internet possono contattare la linea di assistenza telefonica del National Disability Information Gateway al numero 1800 643 787.

\* Il NDIS (National Disability Insurance Scheme) è un regime nazionale governato e finanziato congiuntamente dal governo australiano, statale e territoriale. L'implementazione del NDIS è responsabilità del National Disability Insurance Agency (Ente nazionale di previdenza per i disabili), un'ente giuridico del Commonwealth.



---

## Principi guida

Per realizzare la visione della Strategia, i governi si impegnano a sviluppare e attuare politiche, programmi, servizi e sistemi che riflettano i principi sui diritti umani dell'UN CRPD.

Pertanto, i seguenti principi guida si basano sull'articolo 3 della CRPD delle Nazioni Unite. I governi hanno concordato l'utilizzo di questi Principi guida durante lo sviluppo di politiche, programmi, servizi e sistemi. È fondamentale che anche le imprese, il settore non governativo e la comunità in generale prendano in considerazione il modo in cui applicare questi principi.

---

<b>Primo principio</b>	<b>Rispetto della dignità inerente, dell'autonomia personale inclusa la libertà di fare le proprie scelte, e dell'indipendenza delle persone</b>
<b>Secondo principio</b>	<b>Non discriminazione</b>
<b>Terzo principio</b>	<b>Partecipazione piena ed effettiva e inclusione nella società</b>
<b>Quarto principio</b>	<b>Rispetto per le differenze e accettazione delle persone con disabilità come parte della diversità umana e dell'umanità</b>
<b>Quinto principio</b>	<b>Pari opportunità</b>
<b>Sesto principio</b>	<b>Accessibilità</b>
<b>Settimo principio</b>	<b>Uguaglianza delle persone</b>
<b>Ottavo principio</b>	<b>Rispetto delle capacità evolutive dei bambini con disabilità e rispetto del diritto dei bambini con disabilità di preservare la propria identità</b>

---

## Piani d'azione mirati

I Piani d'azione mirati si concentrano su un periodo che va da uno a tre anni per raggiungere risultati tangibili che ottengono risultati migliori per le persone con disabilità.

I primi cinque Piani d'azione mirati si concentrano su occupazione, atteggiamenti della comunità, prima infanzia, sicurezza e gestione delle emergenze.

Le persone con disabilità forniranno informazioni che saranno alla base dei nuovi Piani d'azione mirati.



## Piani associati

I Piani associati forniscono un approccio più coordinato e a lungo termine al modo in cui i governi lavorano per conseguire risultati migliori per le persone con disabilità. Tutti i Piani associati indicheranno chiaramente in che modo contribuiscono al raggiungimento dei risultati della Strategia e saranno pubblicati sul sito web della Strategia.

I Piani associati si concentrano sul miglioramento degli aspetti della vita australiana (es. il settore artistico) o per un segmento specifico della comunità (es. persone con disabilità intellettiva), e generalmente durano da tre a dieci anni.

I Piani associati includeranno il marchio della Strategia indicato di seguito.



Le organizzazioni imprenditoriali e comunitarie che desiderano dimostrare il loro impegno nei confronti della Strategia possono utilizzare i loghi indicati di seguito.



## Quadro di riferimento dei risultati

Il Quadro di riferimento dei risultati tiene traccia dei cambiamenti nei risultati conseguiti nel corso del tempo per le persone con disabilità e contribuisce a far sì che vengano intraprese azioni garantendo che sia visibile il miglioramento o mancato miglioramento dei risultati. Ciò include la misurazione del contributo che stanno apportando settori chiave come la sanità, l'istruzione, l'occupazione e l'edilizia abitativa.

Le relazioni annuali e il pannello del Quadro di riferimento dei risultati mostreranno quali progressi sono stati compiuti rispetto a ciascuna Priorità della politica stabilita nella Strategia. Ove possibile, i dati saranno disaggregati. Man mano che i dati migliorano, il Quadro di riferimento dei risultati verrà aggiornato.

Il Quadro di riferimento dei risultati è disponibile sul sito web della Strategia.

---

## Miglioramento dei dati

I governi si impegnano a collaborare tra loro e condividere i dati al fine di sostenere un cambiamento basato su dati. Il miglioramento dei dati sosterrà il Quadro di riferimento dei risultati, le valutazioni e lo sviluppo delle politiche. Nel 2022 sarà sviluppata una strategia globale per i dati.

---

## Rendicontazione ai sensi della Strategia

Tutti i governi si impegnano a fornire relazioni complete e visibili per migliorare il modo in cui rendono conto del proprio operato nell'ambito della Strategia.

La rendicontazione ai sensi della Strategia integrerà le relazioni previste nell'ambito dei piani di disabilità dei governi statali e territoriali e dei governi locali.

Verranno prodotte le seguenti relazioni:

- **Relazione sui piani d'azione mirati**, questa relazione annuale riguarderà i progressi dell'attuazione, i risultati positivi e lo stato generale. Sarà coordinata dal governo australiano.
- **Quadro di riferimento dei risultati (pannello)**, questo aggiornamento annuale conterrà dati di alto livello in relazione ai risultati della Strategia. Sarà preparato da un analista di dati esterno.
- **Relazione di attuazione**, questa relazione viene preparata ogni due anni e includerà i progressi in relazione alle iniziative sulla disabilità a tutti i livelli di governo. Comprenderà consultazioni con le persone con disabilità, l'Australian Human Rights Commission e la comunità in generale.
- **Relazioni di valutazione**, le due principali relazioni di valutazione saranno preparate nel 2025 e nel 2029. Alla base delle relazioni ci sarà una revisione indipendente sull'efficacia della Strategia nel fornire miglioramenti alle persone con disabilità. Le persone con disabilità, l'Australian Human Rights Commission e le principali parti interessate saranno consultate durante la preparazione della relazione prima che venga fornita ai governi per essere approvata.

---

## Valutazione di ciò che facciamo

Le valutazioni delle politiche, dei programmi e dei sistemi sono fondamentali per capire cosa funziona bene o cosa ha bisogno di miglioramenti per le persone con disabilità. Le valutazioni saranno in grado di mostrare come le politiche, i servizi e i programmi hanno contribuito ai risultati della Strategia.

I governi elencheranno pubblicamente le valutazioni programmate, pubblicheranno i risultati delle valutazioni e utilizzeranno la Evaluation Good Practice Guide Checklist (lista di controllo della guida alla buona prassi di valutazione) della Strategia nella preparazione delle valutazioni.

Entro la fine del 2022, i governi in collaborazione con le persone con disabilità avranno sviluppato una guida su come coinvolgere le persone con disabilità nella valutazione.

---

## Creazione della base di prove

La creazione della base di prove è una parte fondamentale della Strategia. La Strategia sosterrà la ricerca sulla disabilità e la traduzione delle conclusioni in azioni a sostegno dei risultati della Strategia.

Il Partenariato nazionale per la ricerca sulla disabilità (National Disability Research Partnership, il Partenariato) sarà determinante nello sviluppo della base di prove. Il partenariato promuove l'uso di politiche e pratiche basate su dati concreti.

Il partenariato si concentra sulla disabilità e sui servizi tradizionali, tra cui istruzione, salute, alloggio e giustizia, e facilita la ricerca.

---

## Il Modello di governance

Il Modello di governance aiuta i governi a collaborare tra loro in modo coordinato per raggiungere gli obiettivi della Strategia. Ciò include dare la priorità e definire dove dovrebbero essere intraprese le azioni e definisce il modo in cui i governi riporteranno i progressi compiuti per migliorare la vita delle persone con disabilità.

Il Modello di governance è disponibile sul sito web della Strategia.

---

## Coinvolgimento delle persone con disabilità

Le persone con disabilità svolgeranno un ruolo centrale e attivo nella Strategia nel corso della sua durata.

Il Piano di coinvolgimento della Strategia è pubblicato sul sito web della Strategia. Delinea i modi in cui le persone con disabilità saranno coinvolte nel corso della durata della Strategia al fine di fornire informazioni che saranno alla base dell'attuazione, del monitoraggio, della rendicontazione e della direzione futura della politica.

---

## La tabella di marcia della Strategia

Una semplice panoramica dei principali risultati tangibili che vengono prodotti nell'ambito della Strategia è pubblicata nella Tabella di marcia della Strategia sul sito web della Strategia. Mostra quando devono essere presentate le relazioni e quando si verificheranno consultazioni e altre attività importanti.

---

## Il sito web della Strategia

Tutti i documenti sulla Strategia sono disponibili sul sito web della Strategia, incluse le relazioni e gli annunci pubblicati di recente. Il sito web della Strategia è all'indirizzo [www.disabilitygateway.gov.au/ads](http://www.disabilitygateway.gov.au/ads).

---

## Sviluppo della Strategia

Le voci delle persone con disabilità, delle loro famiglie, dei loro amici, dei loro accompagnatori, delle organizzazioni di patrocinio, degli enti di rappresentanza e dei fornitori di servizi sono stati fondamentali per lo sviluppo della Strategia.

Le consultazioni sulla Strategia sono state progettate ed erogate con le persone con disabilità. Le consultazioni sono state offerte in varie modalità diverse per consentire la partecipazione delle persone con disabilità. Le consultazioni si sono concentrate anche sul coinvolgimento diretto delle persone che in genere non partecipano in numero elevato ai processi di consultazione pubblica.

---

## Ruolo dell'Australian Human Rights Commission (Commissione australiana per i diritti umani) e patrocinio

L'Australian Human Rights Commission svolge un ruolo importante nella promozione e protezione dei diritti delle persone con disabilità. Il patrocinio per la disabilità offre inoltre sostegno alle persone con disabilità per tutelare i loro diritti, sentirsi eguali e superare gli ostacoli che possono incidere sulla loro capacità di prendere parte alla comunità.

