



Creating
an inclusive
community
together

Rapport de mise en œuvre

3 décembre 2021 - 30 juin 2023

Résumé

*Stratégie australienne en matière
de handicap 2021 – 2031
(Australia's Disability Strategy 2021 - 2031)*

Avis de droits d'auteur



Le présent document, le **Rapport de mise en œuvre de la Stratégie australienne en matière de handicap 2021 - 2031 pour la période du 3 décembre 2021 au 30 juin 2023 : résumé** (*Australia's Disability Strategy 2021-2031 Implementation Report 3 December 2021 – 30 June 2023: Summary*), est autorisé en vertu de la [licence Creative Commons Attribution 4.0 Internationale](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), à l'exception :

- du logo et de la marque de la Stratégie australienne en matière de handicap 2021 - 2031 (*Australia's Disability Strategy 2021-2031*) ;
- de tout contenu de tiers ;
- de toutes les images et photographies ;
- des armoiries nationales de l'Australie : les conditions générales d'utilisation des armoiries nationales de l'Australie sont énoncées sur le site Web du ministère du Premier ministre et du Cabinet : <https://www.pmc.gov.au/honours-and-symbols/commonwealth-coat-arms>.

De plus amples informations sur cette licence CC By sont disponibles sur le site Web de Creative Commons : <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>.

Avertissement :

1. Si vous souhaitez créer un produit dérivé du présent document, le ministère des Services sociaux (Department of Social Services) exige que la mention suivante figure sur tout produit dérivé : « Basé sur des données du Commonwealth d'Australie ([Department of Social Services](https://www.dss.gov.au)) ».
2. N'hésitez pas à nous faire parvenir toute demande d'informations concernant cette licence ou toute utilisation du présent document. Veuillez contacter :
Branch Manager, Communication Services Branch, Department of Social Services
Téléphone : 1300 653 227
Courriel : communications@dss.gov.au

Accessibilité :

Les personnes sourdes ou ayant un trouble de l'audition ou de la parole peuvent utiliser le National Relay Service pour contacter le ministère des Services sociaux (Department of Social Services) aux numéros de téléphones fournis.

Utilisateurs de TTY : veuillez appeler le 133 677 et demander à ce que soit composé le numéro de téléphone du service que vous souhaitez contacter.

Utilisateurs de Speak and Listen : veuillez appeler le 1300 555 727 et demander à ce que soit composé le numéro de téléphone du service que vous souhaitez contacter.

Utilisateurs d'Internet : rendez-vous sur le site du National Relay Service à l'adresse <http://relayservice.gov.au>.

Le présent Rapport de mise en œuvre est disponible en ligne dans plusieurs formats accessibles. Pour en savoir plus, rendez-vous sur la page <https://www.disabilitygateway.gov.au/ads>.

Nous informons les personnes issues des communautés aborigènes et insulaires du détroit de Torres que la présente publication peut contenir des images ou des noms de personnes décédées.

Mention d'attribution :

Toute utilisation du présent document, en totalité ou en partie, doit inclure la mention d'attribution suivante : © Commonwealth of Australia ([Department of Social Services](https://www.dss.gov.au)) 2023

Si les liens Internet, numéros de téléphone et titres d'ouvrages sont corrects au moment de la publication, ils peuvent avoir été modifiés ultérieurement.

DSS 3078.11.23

Table des matières

RÉSUMÉ.....	3
Gouvernements des États et des Territoires.....	4
Feuille de route de la Stratégie australienne en matière de handicap	4
Domaines de résultats de l'ADS.....	5
Domaine de résultats : emploi et sécurité financière	5
Domaine de résultats : logements et collectivités inclusifs.....	6
Domaine de résultats : sécurité, droits et justice	6
Domaine de résultats : soutien individuel et collectif	7
Domaine de résultats : éducation et apprentissage	8
Domaine de résultats : santé et bien-être.....	8
Domaine de résultats : façon dont la population considère les personnes en situation de handicap.....	9
Mise en œuvre de la Stratégie australienne en matière de handicap.....	10
Rôles et responsabilités.....	10
Principes directeurs	10
Participation des personnes en situation de handicap.....	11
Plans d'action ciblés.....	12
Plans associés.....	12
Cadre de résultats.....	13
Amélioration des données	13
Constitution d'un stock de données et évaluations	14
Gouvernance.....	15
L'ADS en ligne	15

RÉSUMÉ

Le présent document est un résumé du Rapport de mise en œuvre de la *Stratégie australienne en matière de handicap 2021 - 2031 pour la période du 3 décembre 2021 au 30 juin 2023* (Australia's Disability Strategy 2021 - 2031 Implementation Report 3 December 2021 - 30 June 2023).

L'intégralité de ce Rapport de mise en œuvre est disponible en ligne sur la [page des ressources de l'ADS du Disability Gateway](#) (en anglais).

Il s'agit du premier Rapport de mise en œuvre remis dans le cadre de la *Stratégie australienne en matière de handicap 2021 - 2031* (ADS). Il dresse un tableau à l'échelle nationale des travaux menés à tous les niveaux des instances gouvernementales du pays visant à améliorer la situation des personnes en situation de handicap.

L'ADS établit les priorités des gouvernements à tous les niveaux afin d'encourager le changement pour défendre les droits des personnes en situation de handicap et favoriser leur inclusion et leur participation à tous les aspects de la vie australienne. Durant la période considérée dans ce premier rapport, des progrès ont été réalisés dans différents Domaines de résultats de l'ADS et en matière d'engagements en faveur de sa mise en œuvre. C'est à des fins de transparence et de redevabilité que nous nous sommes engagés à communiquer des informations sur nos domaines d'action et ceux où des lacunes persistent.

Au cours de la période considérée dans ce premier rapport, nous avons mis en place des mécanismes de redevabilité et de transparence de l'ADS, avec entre autres la création d'un Conseil consultatif de l'ADS (ADS Advisory Council) et la présentation de rapports destinés au public sur le Cadre de résultats de l'ADS et les Plans d'action ciblés. Cela s'ajoute au travail considérable mené par les autorités dans le cadre de leurs propres plans en matière de handicap et dispositifs d'établissement de rapports. Les rapports qu'ils fourniront s'ajouteront à ceux de l'ADS.

Nous souhaitons saluer l'esprit d'ouverture et la passion qui animent les personnes en situation de handicap et le secteur du handicap, et les remercier pour leur engagement en faveur de la mise en œuvre de l'ADS. Le Plan de participation de l'ADS ne se contente pas d'établir une volonté ferme d'engagement continu envers les personnes en situation de handicap, il propose également des activités essentielles à la concrétisation de cette volonté. Nous sommes ravis d'avoir rempli nos engagements en matière d'organisation de forums publics annuels avec la tenue du premier Forum national de l'ADS en novembre 2022 et celle du premier Forum d'État de l'ADS dans le Queensland en juin 2023. Ces forums ont permis de recueillir des informations importantes dans des domaines où des améliorations sont nécessaires.

La Commission royale d'enquête sur la violence, la maltraitance, la négligence et l'exploitation des personnes en situation de handicap (Royal Commission into Violence, Abuse, Neglect and Exploitation of People with Disability ou Disability Royal Commission) établie en avril 2019 a décidé du développement de l'ADS. Les recommandations présentées dans son [Rapport final](#) remis au gouverneur général en septembre 2023 présentent les étapes importantes des avancées visant une amélioration de la vie des personnes en situation de handicap en Australie. Nous nous sommes engagés à procéder à un examen de l'ADS à la lumière de ce Rapport final et ce travail s'engage maintenant.

Bien entendu, les attentes de la communauté des personnes en situation de handicap en matière de progrès de mise en œuvre de l'ADS sont immenses. Nous avons fait de réelles avancées au cours de la période considérée dans le rapport et un certain nombre d'engagements ont été tenus. Au cours de la prochaine période considérée, la priorité sera d'autant plus accordée à la collaboration avec les personnes en situation de handicap dans le but d'améliorer et de concrétiser, à tous les niveaux des instances gouvernementales, les actions tangibles qui permettront d'obtenir à l'avenir de réels résultats en faveur de toutes les personnes en situation de handicap. Il s'agira entre autres de nouveaux Plans d'action ciblés, d'une consultation et d'une participation continues des personnes en situation de handicap, ainsi que d'une amélioration des données, notamment factuelles, afin d'améliorer la transparence et la prise des décisions.

Gouvernements des États et des Territoires

L'ADS reconnaît que toutes les instances gouvernementales à tous les niveaux doivent soutenir les personnes en situation de handicap pour qu'elles réalisent tout leur potentiel en tant que membres à part entière de la communauté. Les gouvernements des États et des Territoires ont un rôle important à jouer dans la mise en œuvre de l'ADS. Ils disposent de leurs propres plans de handicap ou en élaborent actuellement. Les initiatives sont locales et visent un déroulement en collaboration avec les activités de l'ADS. Ces plans constituent les principaux dispositifs que les gouvernements des États et des Territoires utilisent pour stimuler la concrétisation des engagements qu'ils ont pris dans le cadre de l'ADS.

Ce Rapport de mise en œuvre expose les principales initiatives menées en Australie visant à améliorer la vie des personnes en situation de handicap. Ces activités et initiatives n'illustrent qu'une part du travail considérable en cours de réalisation. De plus amples informations sur les activités et initiatives de soutien à l'ADS menées dans le pays sont disponibles en cliquant sur les liens ci-dessous :

- [Communautés et justice](#) du gouvernement de la Nouvelle-Galles du Sud
- [Plan du Victoria pour le handicap](#) du gouvernement du Victoria
- [Plan pour le handicap](#) du gouvernement du Queensland
- [Ministère des communautés](#) du gouvernement d'Australie-Occidentale
- [Pour une Australie-Méridionale inclusive](#) du gouvernement d'Australie-Méridionale
- [Ministère du Premier ministre et du Cabinet](#) du gouvernement de Tasmanie
- [Services aux communautés](#) du gouvernement du Territoire de la Capitale australienne
- [Ministère des Familles, du Logement et des Communautés](#) du gouvernement du Territoire du Nord

Les 537 conseils municipaux d'Australie jouent un rôle essentiel au sein de leurs communautés. Ils sont les instances gouvernementales les plus proches des citoyens à qui ils fournissent près de 150 services. Les autorités locales élaborent des plans stratégiques avec les membres de leurs communautés locales afin d'orienter leur développement futur et de les soutenir. L'Association des autorités locales australiennes (Australian Local Government Association) est ravie de constater une augmentation du nombre de Plans d'inclusion et d'accès des personnes en situation de handicap (Disability Inclusion and Access Plans) en cours d'élaboration dans toute l'Australie. Grâce à eux, les conseils municipaux tiendront compte, dans le cadre de leurs activités, des besoins de ces personnes.

Feuille de route de la Stratégie australienne en matière de handicap

[La Feuille de route de l'ADS](#) dresse un aperçu du travail actuellement mené dans le cadre de l'ADS et fournit un calendrier des activités. Au cours de la période considérée, plusieurs étapes importantes de la Feuille de route arrivaient à échéance. Toutes les échéances fixées entre le 3 décembre 2021 et le 30 juin 2023 ont été respectées ou bien les activités en question sont en cours de réalisation.

2021

- **Terminé** : remise des premiers [Plans d'action ciblés](#) le 3 décembre 2021
- **Terminé** : [remise de l'évaluation de 2021 des normes en matière de handicap \(Accès aux locaux – bâtiments\) \(2021 Review of Disability \(Access to Premises – Buildings\) Standards\)](#) le 21 septembre 2021

- **Terminé** : création du [Conseil consultatif de l'ADS](#) en décembre 2021

2022

- **Terminé** : tenue du premier [Forum national de l'ADS](#) les 2 et 3 novembre 2022
- **En cours** : [enquête sur le terrain de 2022 sur le handicap, le vieillissement et les aidants \(2022 Survey of Disability, Ageing and Carers\)](#) terminée, publication des résultats prévue pour 2024
- **En cours** : [consultations pour l'évaluation de 2022 des normes en matière de handicap pour des transports publics accessibles \(2022 Review of the Disability Standards for Accessible Public Transport\)](#) terminées, publication du rapport prévue fin 2023

2023

- **Terminé** : tenue du premier [Forum d'État de l'ADS](#) dans le Queensland le 19 juin 2023

Domaines de résultats de l'ADS

Les 7 Domaines de résultats de l'ADS représentent tous les domaines importants aux yeux des personnes en situation de handicap et dans lesquels, selon elles, il est nécessaire de procéder à des améliorations afin que la société australienne soit une société inclusive.

Les Domaines de résultats établissent les axes prioritaires que doivent suivre toutes les instances gouvernementales de tous les niveaux dans le cadre de leur travail avec la communauté, le secteur privé et les personnes en situation de handicap si elles souhaitent concrétiser les changements souhaités. Il s'agit, entre autres, de proposer des débouchés professionnels et une éducation inclusive et de haute qualité, d'améliorer les attitudes des communautés envers les personnes en situation de handicap et de faire en sorte que les logements et les communautés soient des lieux sûrs, inclusifs et accessibles.

Voici des exemples concrets de réalisations et d'avancées obtenues par les gouvernements fédéral et des États et Territoires du 3 décembre 2021 au 30 juin 2023.

Domaine de résultats : emploi et sécurité financière

Résultat : les personnes en situation de handicap bénéficient d'une sécurité financière qui leur permet de planifier leur avenir, de faire leurs propres choix et de contrôler leur vie.

Le taux de chômage des personnes en situation de handicap est plus du double de celui des personnes sans handicap en âge de travailler. Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap en âge de travailler n'a pas beaucoup évolué au cours des dernières décennies.

Lors du [Forum national de l'ADS](#) (qui s'est tenu en novembre 2022), les personnes en situation de handicap ont abordé des thèmes essentiels tels que la levée des obstacles au niveau des employeurs et l'amélioration de la transition des études vers l'emploi pour les jeunes en situation de handicap. Lors du [Forum d'État de l'ADS dans le Queensland](#) (qui s'est tenu en juin 2023), les participants se sont fait l'écho de ces thèmes sur l'emploi. Les organisations représentatives des personnes en situation de handicap nous ont indiqué qu'il reste beaucoup à faire étant donné les très lentes avancées en matière d'emploi.

Voici des exemples d'activités dans ce Domaine de résultats :

- Initiative [Employ My Ability \(Employez mes capacités\)](#), une stratégie pour l'emploi des personnes en situation de handicap lancée en décembre 2021.
- [Stratégie 2020 - 2025 en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap de l'APS \(APS Disability Employment Strategy 2020-25\)](#) du gouvernement australien.

- Divers plans et stratégies pour l'emploi de gouvernements des États et Territoires visant à accroître le nombre de postes dans le secteur public occupés par des personnes en situation de handicap.
- Nouveaux programmes et programmes pilotes pour l'éducation, la formation et l'emploi, comme [Reconnect \(Reconnexion\)](#) dans le Victoria, des Projets de formation prioritaires et des initiatives de renforcement des compétences en Australie-Méridionale, ou encore un [Fonds pour l'emploi dans les entreprises à vocation sociale \(Social Enterprise Jobs Fund\)](#) dans le Queensland.

Domaine de résultats : logements et collectivités inclusifs

Résultat : les personnes en situation de handicap vivent dans des logements et au sein de collectivités inclusives, accessibles et bien conçues.

L'ADS reconnaît le rôle de soutien aux personnes en situation de handicap que jouent le logement, les infrastructures et les communautés inclusives pour qu'elles participent pleinement à la vie de leur communauté. En pratique, ce Domaine de résultats encourage les initiatives de participation des personnes en situation de handicap à la vie de leur communauté en mettant à leur disposition des logements, des moyens de transport et des systèmes de communication accessibles, et en aménageant les environnements bâtis.

Des personnes en situation de handicap et le Conseil consultatif de l'ADS ont fait part de leurs préoccupations concernant le logement des personnes en situation de handicap. Le Conseil consultatif a indiqué que la communauté des personnes en situation de handicap fait face à de graves problèmes de logement, notamment en termes d'accessibilité physique et financière.

Voici des exemples d'activités dans ce Domaine de résultats :

- Soutien aux Jeux d'Asie et d'Océanie VIRTUS 2022 (2022 VIRTUS Oceania Asia Games) à Brisbane.
- Installation de toilettes et de vestiaires accessibles spécialisés dans le cadre des initiatives de réaménagement des espaces [Changing Places](#).
- Évaluation des normes en matière de handicap des [transports](#) et des [locaux](#).
- Aide apportée aux artistes et créateurs en situation de handicap pour faire progresser leur carrière professionnelle dans le cadre de l'initiative [Arts and Disability](#) (Arts et handicap) de l'agence gouvernementale de promotion de la création Creative Australia.
- Soutien à des logements adaptés au handicap sûrs, sécurisés et de haute qualité, comme celui d'un programme de mesures incitatives en faveur des bâtiments dans le Victoria.
- Initiatives promouvant la tolérance zéro envers les discriminations, l'intimidation et le harcèlement, comme [WE'RE EQUAL \(TOUS ÉGAUX\)](#) d'Equal Opportunity SA.

Domaine de résultats : sécurité, droits et justice

Résultat : les droits des personnes en situation de handicap sont promus, respectés et protégés, et les personnes en situation de handicap se sentent en sécurité et bénéficient de l'égalité devant la loi.

Nous nous sommes engagés à ce que les personnes en situation de handicap ne fassent pas l'objet de préjudices grâce à des systèmes de services intégrés et bien conçus, à une amélioration des aides aux personnes risquant de subir des préjudices et à des moyens d'action adaptés en cas de problème. Ce Domaine de résultat bénéficie du soutien des activités du [Plan d'action ciblé de sécurité \(Safety Targeted Action Plan\)](#).

Lors du [Forum national de l'ADS](#) (qui s'est tenu en novembre 2022), la séance sur les thèmes de la sécurité, des droits et de la justice traitait notamment des taux élevés d'actes de violence envers les femmes en situation de handicap. Les participants au forum ont également fait part de leurs préoccupations concernant une surreprésentation des personnes en situation de handicap dans le système de justice pénale. Nous nous sommes engagés à œuvrer en faveur d'une amélioration de l'accès à une justice équitable et d'une réponse plus efficace du système de justice pénale aux besoins des personnes en situation de handicap.

Voici des exemples d'activités dans ce Domaine de résultats :

- Amélioration des services afin de rendre la participation à la vie électorale du pays plus accessible.
- Soutien à la création d'un Centre national de plaidoyer en faveur du handicap et d'une ligne d'assistance téléphonique de défense des droits des personnes en situation de handicap.
- Modifications législatives, comme certaines réformes en Australie-Occidentale pour en finir avec la détention à durée indéterminée et améliorer l'équité de la procédure pour les personnes ayant un handicap mental, ou la nouvelle loi relative à l'inclusion des personnes en situation de handicap en Tasmanie.
- Amélioration de l'équité et de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le système judiciaire, comme avec la [Stratégie de justice pour les personnes en situation de handicap 2019 - 2029 \(Disability Justice Strategy 2019 - 2029\)](#) et le Premier plan d'action (First Action Plan) du Territoire de la Capitale australienne.
- Projets de consolidation des capacités du secteur du handicap à répondre aux violences domestiques et familiales comme le projet, en Nouvelle-Galles du Sud, de renforcement du soutien aux personnes en situation de handicap subissant des violences domestiques et familiales (Strengthening Domestic and Family Violence Supports for People with Disability).
- Soutien et services spécialisés pour les personnes en situation de handicap dans les prisons, comme l'initiative de soutien aux personnes en situation de handicap dans les prisons du Victoria (Prison Disability Support Initiative).

Domaine de résultats : soutien individuel et collectif

Résultat : les personnes en situation de handicap ont accès à un éventail de mesures de soutien pour les aider à vivre de manière autonome et à participer à la vie locale.

Le lancement du NDIS a été un changement majeur et positif en termes de prestations et de financement de services de soutien individualisés aux personnes en situation de handicap bénéficiaires. S'il est vrai que le NDIS a réellement amélioré la vie de nombreux bénéficiaires, il est bon de noter qu'il est au centre des discussions sur le soutien individuel et collectif.

Lors du [Forum national de l'ADS](#) (qui s'est tenu en novembre 2022), des personnes en situation de handicap ont indiqué qu'il était nécessaire de centrer les efforts de soutien individuel et collectif sur une plus large population, et pas uniquement sur les bénéficiaires du NDIS. Les organisations représentatives des personnes en situation de handicap nous ont parlé de la nécessité d'un leadership et d'une coordination entre les 3 niveaux de gouvernements pour garantir des investissements publics dans un soutien au handicap en plus du NDIS.

Voici des exemples d'activités dans ce Domaine de résultats :

- Prestations dans le cadre du [NDIS](#).
- Engagement à soutenir les prises de décisions, comme avec la modification de la Loi de [1991 relative à la tutelle et à la gestion des biens \(Guardianship and Management of Property Act 1991\)](#) en vigueur dans le Territoire de la Capitale australienne.

- Investissements dans la prévention et l'intervention précoce, comme ceux du gouvernement de Nouvelle-Galles du Sud dans l'initiative « Brighter Beginnings ».
- Soutien aux personnes n'ayant pas droit au NDIS ou à My Aged Care, comme le programme [Community Connections \(Connexions au sein des communautés\)](#) en Australie-Méridionale.

Domaine de résultats : éducation et apprentissage

Résultat : les personnes en situation de handicap réalisent pleinement leur potentiel grâce à l'éducation et à l'apprentissage.

L'éducation est essentielle car elle influe sur de nombreux aspects de la vie personnelle. Elle aide à atteindre des objectifs financiers et professionnels, à forger des liens d'amitié, à être en meilleure santé et elle encourage les loisirs. L'éducation et l'apprentissage ne se limitent pas à l'enceinte des établissements scolaires : l'apprentissage continu accroît les possibilités de s'impliquer dans la vie des communautés, de s'épanouir sur le plan personnel et de s'adapter à un monde en constante évolution. Ce Domaine de résultat bénéficie du soutien des activités du [Plan d'action ciblé de la petite enfance \(Early Childhood Targeted Action Plan\)](#).

Les participants au [Forum national de l'ADS](#) (qui s'est tenu en novembre 2022) ont discuté de la nécessité de mieux soutenir les enseignants et les établissements scolaires, notamment en offrant des possibilités d'apprentissage professionnel ou en renforçant la confiance dans les personnes en situation de handicap dans tous les secteurs d'activité. Les organisations représentatives des personnes en situation de handicap ont insisté sur l'importance d'une éducation inclusive et accessible, notamment dans les établissements de formation professionnelle et d'enseignement supérieur.

Voici des exemples d'activités dans ce Domaine de résultats :

- [Ressources](#) pour aider les étudiants en situation de handicap et leurs familles à comprendre et à exercer leurs droits.
- Plaidoyer en faveur des étudiants qui inclut ceux en situation de handicap, comme la Youth Voice Crew (Collectif de représentation de la jeunesse) du Territoire du Nord.
- Programmes d'alphabétisme nutritionnel et d'éducation nutritionnelle pour les personnes en situation de handicap comme le programme [Healthy Food for All Abilities \(Une nourriture saine pour toutes les aptitudes\)](#) en Australie-Occidentale.
- Engagements en faveur d'une éducation inclusive comme les réformes [Disability Inclusion \(Inclusion du handicap\)](#) et la [Autism Education Strategy \(Stratégie d'éducation sur l'autisme\)](#) dans le Victoria, et la [Stratégie du handicap du ministère de l'Éducation \(Department of Education's Disability Strategy\)](#) en Nouvelle-Galles du Sud.

Domaine de résultats : santé et bien-être

Résultat : les personnes en situation de handicap obtiennent les meilleurs résultats possibles en matière de santé et de bien-être tout au long de leur vie.

Pour bien vivre, il faut être en bonne santé. Les personnes en situation de handicap qui peinent à rester en bonne santé ne peuvent pas participer à la vie scolaire, professionnelle et communautaire. Des personnes en situation de handicap présentes au [Forum national de l'ADS](#) (organisé en novembre 2022) ont discuté des attitudes négatives envers elles qui limitent parfois leur accès aux soins de santé, aux services de diagnostic et à la prise des décisions concernant leur propre traitement.

La communauté du handicap, y compris le Conseil consultatif de l'ADS, a également fait part de ses inquiétudes quant aux mesures de soutien contre la COVID-19 dont bénéficient les personnes en situation de handicap. Celles-ci font souvent face à de nombreuses inégalités

d'accès aux soins de santé et à d'autres services essentiels, et la pandémie de COVID-19 a non seulement révélé cet état de fait mais elle a également, et de nombreuses manières, renforcé ces inégalités.

Voici des exemples d'activités dans ce Domaine de résultats :

- Amélioration des soins de santé grâce à la [Feuille de route nationale pour l'amélioration de la santé des personnes ayant un handicap intellectuel \(National Roadmap for Improving the Health of People with Intellectual Disability\)](#).
- Renforcement des capacités sectorielles, comme avec le programme « Investing in Our Mob: National Workforce and Training » (Investissez en nous : main-d'œuvre et formation nationales).
- Plans et stratégies de certains États en soutien à des initiatives de planification inclusive des urgences et des soins, telles que la stratégie de santé des personnes en situation de handicap (Disability Health Strategy) du Territoire de la Capitale australienne, le Plan d'urgence du Territoire du Nord et le [Plan des services aux personnes en situation de handicap 2022 - 2024 \(Department of Health Disability Service Plan 2022-2024\) du ministère de la Santé](#) du Queensland.
- Projets de préparation aux situations d'urgence comme le « People with Disability Emergency Preparedness Project » (Projet de préparation aux situations d'urgence des personnes en situation de handicap) en Tasmanie.

Domaine de résultats : façon dont la population considère les personnes en situation de handicap

Résultat : la façon dont la population considère les personnes en situation de handicap encourage l'égalité, l'inclusion et la participation à la société des personnes en situation de handicap.

Les attitudes des membres des communautés envers les personnes en situation de handicap restent l'un des principaux obstacles à une inclusion et une participation pleines et entières à la société australienne. Lors du [Forum national de l'ADS](#) (qui s'est tenu en novembre 2022), les attitudes des communautés furent un thème récurrent. Les discussions ont abordé la stigmatisation, le validisme, les attitudes négatives et les faibles attentes qui font obstacle aux personnes en situation de handicap dans de nombreux domaines.

Le projet [Seeing Ourselves 2](#) (2023) (Rétrospection 2) de Screen Australia, l'agence fédérale de soutien aux productions cinématographiques et télévisuelles australiennes, a révélé une sous-représentation criante du handicap dans les séries télévisées australiennes. Des participants au forum ont constaté une augmentation de la représentation des personnes en situation de handicap dans les médias et indiquent qu'un leadership s'impose si l'on souhaite changer les attitudes des communautés et encourager l'inclusion.

Voici des exemples d'activités dans ce Domaine de résultats :

- Révision des [lignes de conduite des campagnes publicitaires et d'information](#) pour encourager la représentation de personnes en situation de handicap dans les campagnes publicitaires du gouvernement australien.
- Programmes et séries de subventions dans le [renforcement de la confiance des employeurs](#) dans les personnes en situation de handicap et le soutien apporté à leurs compétences de leadership.
- Campagnes médiatiques pour influencer, éduquer et remettre en question les stéréotypes sur le handicap comme les campagnes « [The Lives We Lead](#) » (Les vies que nous menons) en Australie-Occidentale et « [See Me for Me](#) » (Regarde-moi pour ce que je suis) en Australie-Méridionale.

- Tenue de forums publics comme le premier [Forum national de l'ADS](#) organisé les 2 et 3 novembre 2022 et le premier [Forum d'État de l'ADS](#) organisé dans le Queensland le 19 juin 2023.

Mise en œuvre de la Stratégie australienne en matière de handicap

Nous nous sommes engagés à régulièrement publier des informations sur la progression des activités et des mesures prises, et à faire part, en toute transparence, de l'évolution des résultats en faveur des personnes en situation de handicap.

Nous vous proposons ici un bref résumé de ce que nous avons fait jusqu'à maintenant pour mettre en œuvre l'ADS. De plus amples informations sur les activités de mise en œuvre sont disponibles dans le Rapport de mise en œuvre complet, consultable sur la [page des ressources de la Stratégie australienne en matière de handicap du Disability Gateway](#) et sur les sites Web des [gouvernements des États et Territoires](#).

Rôles et responsabilités

L'ADS reconnaît que toutes les instances gouvernementales à tous les niveaux ont un rôle à jouer dans l'atteinte des objectifs de l'ADS et détermine quel niveau de gouvernement est responsable des services et de l'appui sur lesquels les personnes en situation de handicap comptent, sachant que de nombreux services et systèmes ne fonctionnent que si les pouvoirs publics travaillent ensemble. C'est en œuvrant auprès de tous les gouvernements que nous pourrions attirer l'attention de toutes et tous sur les personnes en situation de handicap et l'ADS, au-delà des agences œuvrant en faveur du handicap.

Voici des exemples d'activités dans ce domaine de mise en œuvre :

- Financement, par le gouvernement australien, du Réseau du handicap des Premières Nations (First Peoples Disability Network) pour développer et soutenir une mise en œuvre précoce du Plan de renforcement du secteur du handicap contrôlé par les communautés (Community Controlled Disability Sector Strengthening Plan) et pour développer et mettre en œuvre l'initiative « [National Disability Footprint](#) » ([Empreinte nationale du handicap](#)).
- Intégration de dispositions d'accessibilité et d'inclusion dans les systèmes et services de base, comme une amélioration des conditions de sortie de l'hôpital et des parcours de soins pour les personnes en situation de handicap.
- Réformes législatives pour renforcer les droits, les protections et les garanties des personnes en situation de handicap comme la Loi de 2023 de modification de la réglementation des services sociaux et de handicap (*Disability and Social Services Regulation Amendment Act 2023*) du Victoria, le projet de loi de [2023 de modification de la loi sur l'inclusion du handicap](#) d'Australie-Méridionale ([Disability Inclusion \(Review Recommendations\) Amendment Bill 2023](#)) et la création d'un poste de commissaire du handicap en Tasmanie.

Principes directeurs

Pour réaliser la vision de l'ADS, les gouvernements s'engagent à élaborer et à mettre en œuvre des mesures, programmes, services et systèmes qui reflètent les principes des droits de l'homme de la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Les gouvernements se sont mis d'accord pour utiliser les Principes directeurs de

l'ADS, qui reflètent les principes de la Convention des Nations unies, dans le cadre de leur travail.

Exemples d'activités de mise en application des Principes directeurs :

- Rédaction d'un Guide des Principes directeurs pour aider les gouvernements, le secteur privé et les acteurs non gouvernementaux à appliquer les Principes directeurs à leur travail.
- Mise en place de mécanismes pour écouter la parole des personnes en situation de handicap lors du développement de politiques et recommandations gouvernementales.
- Intégration des Principes directeurs aux plans de handicap des agences et des États, comme c'est le cas du [Plan de handicap pour un Victoria inclusif 2022 - 2026 \(Inclusive Victoria: state disability plan 2022 - 2026\)](#), ou comme l'intégration indirecte des Principes directeurs dans les plans d'inclusion et d'accès des personnes en situation de handicap des agences gouvernementales d'Australie-Méridionale.

Participation des personnes en situation de handicap

Nous nous sommes engagés à ce que les personnes en situation de handicap jouent un rôle central et actif dans la mise en œuvre de l'ADS. Nous redoublons d'efforts pour nous assurer que les besoins de ces personnes sont pris en compte. Nous avons tenu notre engagement et avons organisé des forums annuels de l'ADS. Les États et Territoires organisent également des activités de mobilisation dans le cadre de leurs plans en faveur du handicap.

Le [Plan de participation de l'ADS](#) s'assurera que les programmes et politiques de développement qui concernent directement les personnes en situation de handicap tiennent compte de leurs points de vue, de leur vécu et de recommandations régulières qu'ils font.

Le gouvernement australien propose un [Guide des bonnes pratiques de participation des personnes en situation de handicap \(Good Practice Guidelines for Engaging with People with Disability\)](#). Ce guide permettra aux organisations gouvernementales et non gouvernementales d'améliorer leurs activités de participation afin d'encourager l'implication et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Exemples d'activités encourageant la participation des personnes en situation de handicap à la mise en œuvre de l'ADS :

- Premier [Forum national de l'ADS](#) organisé à Canberra (Territoire de la Capitale australienne) les 2 et 3 novembre 2022.
- Premier [Forum d'État de l'ADS](#) à Brisbane (Queensland) le 19 juin 2023.
- Rédaction d'un [Guide des pratiques en faveur de l'inclusivité \(Towards Inclusive Practice Guide\)](#) pour aider les gouvernements à être plus inclusifs au moment d'impliquer des personnes ayant un handicap intellectuel.
- Conception de politiques gouvernementales en collaboration avec des personnes en situation de handicap, comme la Politique de prise de décisions soutenue (Supported Decision-Making Policy) du NDIA.
- Comités ou groupes consultatifs sur le handicap chargés de fournir des recommandations au gouvernement, comme le Conseil consultatif sur le handicap (Disability Advisory Council) du Territoire du Nord ou le Groupe de référence sur le handicap (Disability Reference Group) du Territoire de la Capitale australienne.
- Communications et événements accessibles en soutien à des plans en faveur du handicap au niveau des États, comme la promotion par l'Australie-Occidentale de sa [Stratégie du handicap \(State Disability Strategy\)](#) ou le développement par le Territoire de la Capitale australienne de sa propre [stratégie en matière de handicap](#).

L'implication des personnes en situation de handicap reste un axe hautement prioritaire et nous sommes conscients du besoin d'impliquer les personnes en situation de handicap dans la conception des politiques et programmes. Le Plan de participation de l'ADS contient un engagement à organiser au moins un forum ou une consultation public par an. En adéquation avec la [Feuille de route de l'ADS](#), des consultations publiques sont prévues pour 2024, 2027 et 2030.

Plans d'action ciblés

L'ADS a adopté une nouvelle approche consistant à s'engager dans des [Plans d'action ciblés \(Targeted Action Plans - TAP\)](#) visant à améliorer les résultats en faveur de toutes les personnes en situation de handicap. Des Plans d'action ciblés ont été développés dans le but de centrer un maximum d'efforts sur une période s'étalant sur un à trois ans afin d'atteindre les objectifs fixés. Les cinq premiers Plans d'action ciblés lancés avec l'ADS se concentrent sur les domaines suivants : Emploi, Attitudes des membres des communautés envers les personnes en situation de handicap, Petite enfance, Sécurité et Gestion des urgences.

Le [premier rapport annuel sur les Plans d'action ciblés](#), qui couvre la période allant du 3 décembre 2021 au 30 juin 2022, a été publié en novembre 2022. Il indique que 80 % des mesures ont été achevées ou sont en voie de réalisation. Le deuxième rapport annuel sur les Plans d'actions ciblés, qui couvrira la période allant du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023, sera publié prochainement.

Les Plans d'action ciblés sont un point de départ pour les gouvernements qui peuvent les utiliser pour se concentrer sur leurs actions et les faire progresser. Nous sommes d'accord avec les commentaires du Conseil consultatif de l'ADS et du secteur du handicap notant que la conception et les priorités des Plans d'action ciblés doivent évoluer. Nous savons également que les Plans d'action ciblés à venir doivent énoncer davantage de mesures plus ambitieuses pour stimuler le changement et que, pour ce faire, les différentes instances gouvernementales doivent travailler de manière plus harmonieuse et stratégique.

Le gouvernement australien a entamé des travaux préparatoires pour réfléchir, en collaboration avec les gouvernements des États et Territoires, aux domaines prioritaires du prochain ensemble de Plans d'action ciblés. Les personnes en situation de handicap orienteront ces travaux par leurs contributions. Notre objectif est d'achever les prochains Plans d'action ciblés très prochainement pour les lancer en 2024 - 2025.

Plans associés

Des actions tangibles sont nécessaires pour obtenir les résultats escomptés dans les Domaines de résultats de l'ADS. En plus des Plans d'action ciblés, l'ADS dispose également de Plans associés avec des axes de travail prioritaires à plus long terme et de qualité qui ciblent des groupes bénéficiaires spécifiques. Le gouvernement australien développe actuellement un guide d'aide à l'élaboration de Plans associés à l'attention des agences gouvernementales.

Voici des exemples de Plans associés de l'ADS :

- Le programme [Employ My Ability \(Employez mes capacités\)](#) lancé le 3 décembre 2021 qui concrétise l'engagement du gouvernement australien sur 10 ans d'améliorer les résultats en termes d'emploi des personnes en situation de handicap.
- [Le Cadre national de plaidoyer pour le handicap 2023 - 2025 \(National Disability Advocacy Framework 2023-2025\)](#) et son *Plan de travail de plaidoyer en faveur du handicap (Disability Advocacy Work Plan)* ne sont que les prémises d'un travail mené par les gouvernements fédéral, des États et des Territoires visant une harmonisation des services de plaidoyer en faveur du handicap, par un engagement à œuvrer de concert dans des domaines clés.

- Pilotée par le gouvernement australien, [la Feuille de route nationale d'amélioration de la santé des personnes ayant un handicap intellectuel \(National Roadmap for Improving the Health of People with Intellectual Disability\)](#) propose des mesures exhaustives et des moyens de créer un système de santé qui valorise et respecte les personnes présentant un handicap intellectuel, et leur donne accès à des soins complets, de haute qualité et en temps utile.

Le gouvernement australien s'est engagé, dans le cadre de sa politique culturelle nationale *Revive*, à financer, à hauteur de 5 millions de dollars, des activités de mise en œuvre d'un Plan associé « Arts et handicap ». L'objectif est d'encourager l'accès et la participation des personnes en situation de handicap à la vie culturelle et créative australienne. Le Plan associé « Arts et handicap » est actuellement en cours d'élaboration.

Cadre de résultats

L'une des principales améliorations qu'a apportées le lancement de l'ADS a été la mise en œuvre du Cadre de résultats. Le Cadre de résultats permet de procéder à une évaluation et à un suivi des résultats obtenus en faveur des personnes en situation de handicap dans tous les Domaines de résultats et mesures prioritaires des politiques de l'ADS, pour ensuite établir des rapports.

Des rapports interactifs et accessibles sur le [Cadre de résultats](#) ont été publiés en ligne le 14 décembre 2022. Ils sont mis à jour chaque trimestre et incluent également un [tableau de bord](#) et des [rapports annuels](#). Le premier rapport annuel a été publié le 28 février 2023. Le [Plan d'amélioration des données](#) facilitera le recueil de données pour les initiatives à venir.

C'est à des fins d'amélioration de la qualité des informations disponibles sur les attitudes des membres des communautés envers les personnes en situation de handicap que le gouvernement australien s'est engagé à sonder les attitudes des communautés envers le handicap tous les 3 ans. Les premiers sondages de l'ADS ont été menés en 2022 et ont recueilli des données auprès d'environ 18 000 personnes. Les données recueillies incluaient des réponses de personnes en situation de handicap et de la population australienne générale. Les informations collectées dans le cadre de l'enquête de l'ADS « *Share with us* » (Faites-nous part de votre opinion) incluent de nouvelles données pour les 7 critères d'évaluation des attitudes des communautés qui ont fait l'objet d'un premier rapport le 5 octobre 2023.

Dans le cadre de ces premières enquêtes de l'ADS, l'ANU et Purple Orange ont procédé à une étude de cas-témoins emboîtés (qualitative) centrée sur les expériences qu'ont les personnes ayant un handicap intellectuel des attitudes des communautés dans l'éducation, la santé, la justice et le système juridique, les services de soutien individuel et collectif et l'emploi. L'intégralité du rapport sur cette étude de cas-témoins emboîtés est disponible sur la [page des ressources de la Stratégie australienne en matière de handicap du Disability Gateway](#) (en anglais).

Amélioration des données

Nous nous sommes engagés à collecter et à diffuser des données pertinentes afin de permettre un suivi et une production de rapports efficaces pour les personnes en situation de handicap et d'encourager le changement. Les données sont au cœur de notre approche de mise en œuvre de l'ADS basée sur des données validées.

L'élaboration d'un [Plan d'amélioration des données](#) de l'ADS vise à s'assurer que les données nécessaires à l'évaluation des résultats pour les personnes en situation de handicap sont collectées, diffusées et graduellement améliorées tout au long de la vie de l'ADS. Ce plan permettra également d'identifier les points de liaison des données entre systèmes afin de mieux comprendre l'impact de l'ADS.

Exemples d'activités visant une amélioration des données :

- Le gouvernement australien s'est engagé à financer, à hauteur de 68,3 millions de dollars, l'analyse, la recherche et la remise de l'Actif national de données sur le handicap (National Disability Data Asset) qui sera l'actif de données sur le handicap le plus complet d'Australie.
- Les principales agences gouvernementales australiennes se sont engagées à élaborer des Plans d'amélioration des données de portefeuille pour définir des moyens d'améliorer les données de leurs portefeuilles.
- [L'enquête de 2022 sur le handicap, le vieillissement et les aidants \(2022 Survey of Disability, Ageing and Carers\)](#) de l'Institut australien de la statistique a complété les travaux de terrain début 2023 dont les résultats seront publiés en milieu d'année 2024.
- Appui des gouvernements des États en faveur d'un partage des données dans le secteur du plaidoyer en faveur du handicap, comme en Australie-Occidentale.
- Développement, au niveau des États, de stratégies concernant les données sur le handicap et de mécanismes perfectionnés afin d'améliorer l'utilisation et le partage des données, comme la Stratégie des données du gouvernement de Nouvelle-Galles du Sud ou l'utilisation d'indicateurs de complexité familiale en Australie-Méridionale dans le cadre de la collecte de données.

Constitution d'un stock de données et évaluations

La mise en œuvre de l'ADS repose sur une approche basée sur des données validées. Cela signifie que notre processus décisionnel et la prise de mesures intègrent des données validées issues de la recherche et des recommandations de personnes en situation de handicap. Nous devons donc absolument disposer de données validées de qualité pour progresser et arriver à nos fins.

[Le Partenariat national de recherche sur le handicap \(National Disability Research Partnership - NDRP\)](#) jouera un rôle déterminant dans la constitution du stock de données. Le programme de recherche et les guides pratiques pour une recherche inclusive dans le domaine du handicap du NDRP permettront des améliorations pour les personnes en situation de handicap. Il mettra en place un programme de recherche sur le handicap collaboratif et inclusif et financera les recherches conduites par et avec les personnes en situation de handicap. Le gouvernement australien finance la mise en place et le fonctionnement du NDRP à hauteur de 15 millions de dollars entre 2022 et 2023 et 2024 et 2025. Le NDRP devrait être en place et entièrement opérationnel d'ici 2024.

Exemples d'activités de constitution d'un stock de données et évaluations :

- Recrutement par le réseau du handicap des Premières Nations (First Peoples Disability Network) d'un consultant indépendant ayant pour rôle d'assurer un suivi et une évaluation continue du National Disability Footprint.
- Évaluations des politiques et stratégies des États, comme l'évaluation de la [EmployAbility Strategy 2018 - 2022 \(Stratégie handicap et emploi 2018-2022\)](#) en 2023.
- Enquête donnant la parole aux habitants du Queensland en situation de handicap « Voice of Queenslanders with Disability » (Voix des habitants du Queensland en situation de handicap) menée début 2023 et publication du rapport éponyme y afférent « [Voice of Queenslanders with Disability](#) » le 19 juin 2023. Cette enquête et ce rapport sont le résultat d'une collaboration entre le gouvernement du Queensland, l'organisation Queenslanders with Disability Network (Réseau des habitants du Queensland en situation de handicap) et la Griffith University.
- Évaluation indépendante du processus et des résultats de la [Disability Gateway \(Passerelle handicap\)](#) menée en juin 2022.

Gouvernance

Des mécanismes de gouvernance solides sont essentiels à la mise en œuvre efficace d'activités dans tout le pays qui permettront d'améliorer la vie des personnes en situation de handicap. [La Stratégie australienne en matière de handicap 2021 - 2031 \(Australia's Disability Strategy 2021 - 2031\)](#) (p. 45 ; 59-60) fournit un modèle de gouvernance qui oriente nos travaux et notre redevabilité.

Les groupes qui contribuent à la gouvernance de l'ADS sont entre autres :

- [Le Conseil ministériel pour la réforme du handicap \(Disability Reform Ministerial Council\)](#) est un forum qui réunit les ministres des gouvernements fédéral, des États et des Territoires en charge des politiques du handicap. Il a pour objectif d'encourager la collaboration et la coordination nationales pour faire avancer les réformes des politiques du handicap et leur mise en œuvre.
- [Le Conseil consultatif de l'ADS \(ADS Advisory Council\)](#) dispense, en totale indépendance, des conseils aux instances gouvernementales australiennes et aux ministres du Handicap quant à la mise en œuvre de l'ADS. Il se compose de personnes en situation de handicap issues de communautés et de membres du secteur du handicap.
- Le Forum de mise en œuvre de l'ADS des organisations de représentants du handicap (Disability Representative Organisation ADS Implementation Forum) regroupe un large éventail d'organisations qui représentent le secteur du handicap et les personnes en situation de handicap. Ce forum est un organe de consultation essentiel pour le gouvernement australien car il s'adresse à lui pour des conseils et des avis sur les activités de mise en œuvre de l'ADS.

L'ADS en ligne

[Le centre de ressources de l'ADS sur le Disability Gateway \(ADS Hub on Disability Gateway\)](#) rassemble des actualités, des ressources et des rapports de l'ADS. Ce centre a été lancé en 2021 puisque le gouvernement australien s'est engagé à assurer la présence de l'ADS en ligne, voire même à l'intensifier. Des informations de base sont fournies dans des formats accessibles, notamment Easy Read, et dans 14 langues communautaires, y compris l'Auslan. D'autres formats accessibles, comme en braille, sont disponibles sur demande et des traductions vers des langues des Premières Nations seront incluses à l'avenir.

Lancé il y a de cela 2 ans, le centre de ressources de l'ADS ne cesse de s'enrichir de nouveaux contenus, par exemple :

- Des rapports sur les Plans d'action ciblés annuels.
- Des informations sur les forums et consultations de l'ADS.
- Des informations et des communiqués du Conseil consultatif de l'ADS.
- De nouvelles ressources, comme le Plan d'amélioration des données et un [Guide des bonnes pratiques de participation des personnes en situation de handicap \(Good Practice Guidelines for Engaging with People with Disability\)](#).
- Des liens vers le site Web interactif du [Cadre de résultats de l'ADS \(ADS Outcomes Framework\)](#) de l'Institut australien de la santé et du bien-être (Australian Institute of Health and Welfare).

Le centre de ressources de l'ADS gagne sans cesse en contenu et une évaluation et une actualisation sont donc en cours avec des améliorations prévues pour la fin de l'année 2023 ou le début de l'année 2024.

