

تقرير خطط العمل المستهدفة 2025

تعد خطط العمل المستهدفة (TAPs) جزءاً من استراتيجية أستراليا للإعاقة 2021-2031 (الاستراتيجية). وهي خطط وضعتها جميع الحكومات لتحسين حياة الأشخاص ذوي الإعاقة. بدأت المجموعة الثانية من TAPs في يناير/كانون الثاني 2025.

خطط العمل المستهدفة TAPs الثلاث هي:

- **مواقف المجتمع** - تغيير طريقة تصرف الناس وتفكيرهم في الإعاقة.
- **منازل ومجتمعات شاملة** - جعل الوصول إلى المنازل والأماكن العامة أسهل وأكثر ترحيباً.
- **السلامة والحقوق والعدالة** - التأكد من سلامة الأشخاص ذوي الإعاقة ومعاملتهم بشكل عادل.

ماذا يوجد في TAPs؟

- **الإجراءات الوطنية**: ستقوم جميع الحكومات ببعض الأشياء بنفس الطريقة في جميع أنحاء أستراليا.
- **إجراءات الولايات والأقاليم**: أضافت كل ولاية أو إقليم إجراءات إضافية بناءً على الاحتياجات المحلية.

الإبلاغ عن التقدم:

التزمت جميع الحكومات بنشر تقارير حول كيفية تنفيذها للإجراءات. وستقوم هذه التقارير بما يلي:

- شرح كيفية إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة ومجتمع الإعاقة
- إظهار سير التقدم لدى الحكومات

يغطي التقرير الأول خمسة أشهر فقط من فبراير/شباط 2025 إلى يوليو/تموز 2025، لذلك فهو يشارك التحديات المهمة فقط. ستقدم التقارير المستقبلية مزيداً من التفاصيل وستروي كيفية سير الإجراءات والنتائج التي أسفرت عنها.

ما الذي يجعل التقرير جيداً؟

يقول المجلس الاستشاري لل استراتيجية إن التقارير الجيدة ينبغي:

- أن تضم أصوات الأشخاص ذوي الإعاقة
- أن تشرح ما يتم قياسه ولماذا
- أن تساعد الناس على فهم الإجراءات
- أن تشارك الأمثلة والدروس المستفادة
- أن تكون واضحة وسهلة القراءة ومفيدة.

إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة:

ستعمل الحكومات مع الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال:

- المحادثات
- التصميم المشترك (الخطيط معاً)

- فرق العمل
- مشاركة التجارب المعاشرة

وي ينبغي أن تكون هذه الأنشطة ذات صلة وفعالة ومستحببة لاحتياجات.

المزيد من الطرق للمشاركة:

- بعض الطرق الأخرى التي يمكن من خلالها إشراك الأشخاص ويكون لهم رأي في كيفية تتنفيذ الإجراءات هي من خلال:
- توفير منتدى الاستراتيجية في عام 2026 المزيد من الفرص للأشخاص ذوي الإعاقة للمشاركة، حيث يركز كل منتدى على جزء مختلف من تقدم الاستراتيجية.
 - شمل التقييم المستقل للفترة 2025-2026 على مشاورات حتى يتمكن الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم ومقدمي الرعاية والمجتمع المحلي من مشاركة آرائهم حول الاستراتيجية. سيساعد الأشخاص ذوي الإعاقة في اختيار المقيم وسيكون لهم أدوار رئيسية في اللجنة التوجيهية التي توجه التقييم.

السلامة والحقوق والعدالة - خطة العمل المستهدفة

تعد خطة العمل المستهدفة (TAP) هذه جزءاً من استراتيجية أستراليا للإعاقة 2021-2031 (الاستراتيجية). تهدف إلى التأكيد من أن الأشخاص ذوي الإعاقة:

- يشعرون بالأمان
- يتم تعزيز حقوقهم ودعمها وحمايتها
- يتم معاملتهم بشكل عادل بموجب القانون.

ما الذي تريده خطة العمل المستهدفة TAP هذه تحقيقه

- ينفهم نظام العدالة احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة ويستجيب لها.
- تساعد السياسات والبرامج على وقف العنف، خاصةً ضد النساء والأطفال ذوي الإعاقة.
- يحصل الأشخاص ذوي الإعاقة الذين عانوا من الصدمة على دعم أفضل.

التفكير في تجارب الجميع

ستنظر خطة TAP هذه في كيفية تأثير أجزاء مختلفة من هوية الشخص على تجربته. وهذا ما يسمى بالنهج التقاطعي. يواجه بعض الأشخاص أكثر من نوع واحد من المعاملة غير العادلة.

- الأشخاص ذوي الإعاقة في المناطق الريفية والنائية
- شعوب الأمم الأولى ذوي الإعاقة
- الأشخاص من خلفيات متنوعة ثقافياً ولغوياً
- النساء والفتيات ذوات الإعاقة
- الأشخاص ذوي الإعاقة من LGBTIQ+
- الشباب ذوي الإعاقة.

الإجراءات الوطنية - السلامة والحقوق والعدالة

يساعد الأشخاص ذوي الإعاقة في توجيه هذا العمل. وستعمل الحكومة الأسترالية، جنباً إلى جنب مع حكومات الولايات والأقاليم، للتأكد من أن الإجراءات تتم بطريقة واضحة ومنسقة. وستساعد وزارة الصحة والإعاقة والشيخوخة على وضع خطط العمل المستهدفة موضع التنفيذ.

الهدف: أن يشعر الأشخاص ذوي الإعاقة بالأمان، ويتم حماية حقوقهم، ويعاملون على قدم المساواة أمام القانون.

ماذا يوجد في الخطة؟

تتضمن خطة TAP للسلامة والحقوق والعدالة 4 إجراءات وطنية في إطار 3 أهداف رئيسية.

ستعمل جميع الحكومات معاً على مدى السنوات الثلاث المقبلة لتنفيذ هذه الإجراءات بطريقة متسقة. للقيام بذلك، ستعمل هيئات الحكومة معاً من خلال:

- مشاركة الخطط والأفكار
- ورش عمل بين الولاية / الإقليم والحكومة الأسترالية
- العمل مع الأشخاص ذوي الإعاقة.

أنشطة المشاركة الوطنية - العمل معاً في جميع أنحاء أستراليا

ويجري التخطيط لأنشطة مختلفة أو تجري بالفعل لدعم الأهداف الوطنية. وتساعد هذه الأنشطة على دفع الإجراءات الوطنية إلى الأمام.

تحسين الدعم في المحكمة

في ديسمبر/كانون الأول 2024، دخلت قوانين جديدة حيز التنفيذ لدعم الأشخاص الضعفاء بشكل أفضل في الإجراءات الجنائية للحكومون. وهي تسمح بما يلي:

- أن يقدم شخص ضعيف أدلة مسجلة مسبقاً
- عدم احتياج الشخص الضعيف إلى الإدلاء بشهادته أكثر من مرة، ما لم تأمر المحكمة بذلك للضرورة
- أن توفر المحاكم المترجمين الشهبيين للأشخاص الذين يعانون من صعوبات في التواصل أو فهم اللغة الإنجليزية.

يساعد هذا الأشخاص ذوي الإعاقة على المشاركة في إجراءات المحكمة بشكل عادل وآمن. تمت استشارة أكثر من 200 من أصحاب المصلحة الحكوميين وغير الحكوميين للمساعدة في صياغة هذا القانون، بما في ذلك جماعات الدفاع عن الضحايا والناجين، ومقدمي الخدمات القانونية، والمنظمات القانونية للسكان الأصليين وسكان جزر مضيق توريس، والإدارات الحكومية، والمحاكم، ووكالات الادعاء وإنفاذ القانون.

دعم النساء والأطفال ذوي الإعاقة

أنشأت إدارة الخدمات الاجتماعية دليلاً خاصاً يسمى عدسة الإعاقة في خطة العمل الأولى (DL1AP). سيساعد ذلك النساء والأطفال ذوي الإعاقة على فهم كيفية دعم الخطة الوطنية لإنهاء العنف ضد النساء والأطفال National Plan to End Violence Against Women and Children لهم

بين يناير/كانون الثاني ويونيو/حزيران 2025، تحدثت الوزارة مع:

- النساء ذوات الإعاقة
- منظمات الإعاقة
- مقدمي خدمات العنف الأسري
- المسؤولين الحكوميين.

إجراءات الولاية والأقاليم - السلامة والحقوق والعدالة

وضعت كل حكومة من حكومات الولايات والأقاليم إجراءاتها الخاصة لتلبية احتياجات المجتمعات المحلية. في هذا التقرير، تشرح كل حكومة كيف ستشمل الأشخاص ذوي الإعاقة ومجتمع الإعاقة عند وضع هذه الإجراءات موضع التنفيذ.

نيو ساوث ويلز (NSW)

بيان البدء

تعمل حكومة نيو ساوث ويلز على مساعدة العاملين المجتمعين وموظفي الخطوط الأمامية على فهم السيطرة القسرية (شكل من أشكال الإساءة) ضد الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن والاستجابة لها بشكل أفضل.

تقوم إدارة مفوضية الشيخوخة والإعاقة التابعة لحكومة نيو ساوث ويلز (ADC) بإنشاء موارد لمساعدة العمال على الشعور بمزيد من الثقة في منع الإساءة والاستجابة لها. في مارس/آذار 2025، أجرت ADC ندوة عبر الإنترنت لأكثر من 300 موظف في مجال الصحة في نيو ساوث ويلز. ساعدت الجلسة الموظفين على معرفة المزيد عن دور ADC وكيف يعملون معًا للاستجابة لإساءة معاملة وإهمال واستغلال كبار السن والبالغين ذوي الإعاقة.

في عام 2025، تعمل حكومة نيو ساوث ويلز مع مركز تدريب رعاية المجتمع (CCWT) لإقامة ندوات مجانية عبر الإنترنت تسمى التدخلات الفعالة والسيطرة القسرية. هذه الندوات مخصصة للموظفين العاملين في خدمات العنف المنزلي والأسري. في 19 نوفمبر/تشرين الثاني 2024، أنشأ برلمان نيو ساوث ويلز اللجنة البرلمانية المشتركة المعنية بالشيخوخة والإعاقة. هذه اللجنة:

- تراجع عمل ADC
- تنظر في التقارير والتوجهات
- تساعد في زيادة الوعي بالقضايا التي تؤثر على الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن في نيو ساوث ويلز.

فيكتوريا (VIC)

بيان البدء

في فبراير/شباط 2024، قالت حكومة فيكتوريا إنها ستجري بعض التغييرات على كيفية إدارة خدمات الإعاقة. وهي تخطط لما يلي:

- نقل عمل منظمتين (لجنة العمال ذوي الإعاقة في فيكتوريا Victorian Disability Worker Commission ومحظوظ Social Services Commissioner) إلى منظمة جديدة تسمى منظم الخدمات الاجتماعية Disability Services Commissioner .Services Regulator.
- إنشاء طريقة جديدة للأشخاص لتقديم الشكاوى من خلال المنظم.

تحتاج الحكومة مع الأشخاص والمنظمات للتأكد من أن هذه التغييرات لا تقلل من سلامة أو حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. يقوم المنظم بتسجيل مقدمي الخدمات على مراحل. تشمل المجموعة الأخيرة التي تم تسجيلها خدمات الإعاقة المملوكة من لجنة حوادث النقل WorkSafe وTransport Accident Commission. وقد بدأت هذه العملية الآن. وضعت الهيئة طرفةً للتحدث مع مجموعات مختلفة للمساعدة في تشغيل النظام الجديد. يشمل ذلك:

- لجنة استشارية مع منظمات الخدمة الاجتماعية الهامة والمجموعات الأخرى.
- ثلاثة مجموعات مرجعية للمساعدة في النظام الجديد. تشمل هذه المجموعات مقدمي الخدمات الاجتماعية وشعوب الأمم الأولى والأشخاص الذين يستخدمون الخدمات الاجتماعية.

ستتأكد هذه المجموعات من سماع العديد من الأصوات من المجتمع وإدراجها.

لا تزال لجنة العمال ذوي الإعاقة في فيكتوريا Victorian Disability Worker Commission ومجلس تسجيل العمال ذوي الإعاقة في فيكتوريا Disability Worker Registration Board of Victoria يديران مخطط تنظيم العمال ذوي الإعاقة Disability Worker Regulation Scheme. يساعد هذا المخطط على التأكد من سلامة العاملين ذوي الإعاقة والقيام بعمل عالي الجودة. في الوقت الحالي، هناك حوالي 155 ألف عامل من ذوي الإعاقة في فيكتوريا يجب عليهم اتباع قواعد المخطط. حوالي 1,000 عامل مسجلون رسمياً.

تسمانيا (TAS)

بيان البدء

في 1 يوليو/تموز 2025، بدأ قانون جديد في تسمانيا. يطلق عليه قانون حقوق الإعاقة والإدماج والحماية Disability Rights, Inclusion and Safeguarding Act لعام 2024. يأتي هذا القانون بقواعد جديدة لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة. ويطلب من حكومة تسمانيا والمنظمات الأخرى ما يلي:

- وضع خطط لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة
- التحدث مع الأشخاص ذوي الإعاقة عند اتخاذ القرارات
- الإبلاغ عن كيفية تحسين الأمور

هذه الخطط هي جزء من خطة أكبر لإدماج الإعاقة في تسمانيا. ستساعد قواعد التخطيط الجديدة على:

- إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة اليومية

- إزالة الحاجز التي تمنع الأشخاص ذوي الإعاقة من استخدام الخدمات
- مساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة في الحصول على وظائف والحفاظ عليها
- تغيير المواقف والأفعال غير العادلة
- التأكد من أن الخدمات تعمل معًا بشكل جيد، بما في ذلك تلك التي تمولها NDIS.

سيساعد ذلك تسمانيا على القيام بعمل أفضل للأشخاص ذوي الإعاقة والوصول إلى أهداف مهمة. ينص القانون أيضًا على أنه يجب على الحكومة التحدث مع الأشخاص ذوي الإعاقة عند وضع أو تغيير السياسات أو البرامج أو الخدمات التي تؤثر على الجمهور. يجب أن تكون هذه المحادثات عادلة ومرنة، بحيث يتمتع الأشخاص ذوي الإعاقة بنفس الفرصة لمشاركة أفكارهم مثل أي شخص آخر.

ساعد الأشخاص ذوي الإعاقة في صياغة هذا القانون. كانوا جزءًا من العديد من المشاورات، بما في ذلك المجتمعات المجتمعية والمحادثات مع مجموعات مثل المجلس الاستشاري لرئيس الوزراء للإعاقة Premier's Disability Advisory Council، والمجموعة الاستشارية لوزير الإعاقة Minister's Disability Consultative Group، وأصوات الإعاقة في تسمانيا Disability Advocacy Tasmanian Speak Out Tasmania وجمعية الأطفال ذوي الإعاقة Voices Tasmania Tasmania Association for Children with Disability Tasmania.

تعمل حكومة تسمانيا حالياً على إعداد دليل إرشادي للتشاور بشأن إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة. سيساعد ذلك المنظمات على اتباع القانون الجديد ودعم استراتيجية الإعاقة.

كينزلاند (QLD)

بيان البدء

تبحث حكومة كينزلاند عن طرق لتحسين القواعد المتعلقة بكيفية استخدام خدمات الإعاقة للممارسات التقليدية. هذه إجراءات تحد من حرية الشخص، وتستخدم فقط للحفاظ على سلامة الناس. وتريد الحكومة ما يلي:

- التأكد من سلامة الأشخاص ذوي الإعاقة
- اتخاذ القرارات بسرعة أكبر
- جعل الأمور أسهل لمن يقدمون الخدمات.

وضعت وزارة عدالة الشباب ودعم الضحايا (DYJVS) خطة جديدة لمساعدة الشباب ذوي الإعاقة في نظام عدالة الشباب. تسمى هذه الخطة إطار النمو العصبي. لإنشاء الخطة، عملت مع شعوب الأمم الأولى، والحكماء، وحوالي 300 شخص من جميع أنحاء كينزلاند وموظفي DYJVS.

تم إنشاء فريق خاص لممارسة الإعاقة Disability Practice Team للمساعدة في وضع هذه الخطة موضع التنفيذ.

عملت وزارة العائلات وكبار السن وخدمات الإعاقة وسلامة الطفل (DFSDSCS) مع الخبراء لإعداد موارد حول السيطرة القسرية التي يسهل فهمها واحترام تجارب الناس. هذه الموارد هي جزء من إطار اتصالات التحكم القسري 2024-2027. ساعد الأشخاص ذوي الإعاقة ومقدمو الرعاية ومقدمو الخدمات والسكان الأصليين وسكان جزر مضيق تورييس في تصميم هذه الموارد. سيتم مشاركتها بحلول نهاية عام 2025.

يرغب مكتب العدالة للأمم الأولى في كوينزلاند Queensland First Nations Justice Office ووزارة العدل Mob Justice في التأكيد من أن نظام العدالة الجنائية آمن ثقافياً لشعوب الأمم الأولى ذوي الإعاقة. إنهم يعملون مع QDN و Mob وغيرهم من الأشخاص ذوي الإعاقة من الأمم الأولى الذين عاشوا تجربة في نظام العدالة الجنائية. تزيد المساعدة القانونية في كوينزلاند (LAQ) تحسين الدعم والخدمات لعملاء الأمم الأولى ذوي الإعاقة. لديهم:

- قائمة بالخدمات لمساعدة الأشخاص في العثور على الدعم
- موظفون مدربون لتقديم مساعدة قانونية أفضل
- خط هاتفي خاص أعيد فتحه للسكان الأصليين وسكان جزر مضيق توريس، بمن فيهم ذوي الإعاقة
- مشروع جديد يهدف إلى جعل الخدمات القانونية أكثر وعياً بالخدمات ودعمها.

عملت شرطة كوينزلاند مع مستشاري الأمم الأولى لإنشاء إطار عمل للسلامة الثقافية Cultural Safety Framework - وهو الأول من نوعه في الشرطة الأسترالية. وهو يبحث في كيفية تأثير الثقافة والإعاقة والعرق والجنس على السلامة والشمول. ساعد الأشخاص ذوي الخبرة الحية في صياغته، ومن المقرر الانتهاء منه بحلول سبتمبر/أيلول 2025.

جنوب أستراليا (SA)

بيان البدء

تعمل حكومة جنوب أستراليا على التأكيد من سلامة الأشخاص ذوي الإعاقة ومعاملتهم بشكل عادل، لا سيما في نظام العدالة الجنائية. هذا العمل هو جزء من خطة العمل المستهدفة (TAP) للسلامة والحقوق والعدالة وتقوده وزارة الخدمات الإنسانية (DHS) وإدارة الخدمات الإصلاحية (DCS).

أحد التغييرات الكبيرة هو توسيع نطاق برنامج زوار المجتمع (CVS). هذا يعني أن CVS سيزور الآن أماكن خدمات الإعاقة غير الحكومية والمنازل الخاصة.

يأتي هذا التغيير بعد نصيحة من اللجنة الملكية المعنية بشؤون الإعاقة Disability Royal Commission ومراجعة NDIS. تساعد حكومة جنوب أستراليا في قيادة مشروع وطني للتأكد من أن CVS يعمل بنفس الطريقة في جميع أنحاء أستراليا. ساعد الأشخاص ذوي الإعاقة في تشكيل هذا العمل من خلال:

- مجموعة عمل مع منظمات الإعاقة
- مقابلات للاستماع إلى آراء الناس حول السلامة والحقوق
- استبيان عامان للحصول على ملاحظات من المجتمع.

سيطلب من المزيد من الأشخاص مشاركة آرائهم، بما في ذلك أولئك الذين يعيشون في مساكن مدعومة أو منازل خاصة، مثل:

- مجتمعات السكان الأصليين
- المجموعات المتنوعة ثقافياً
- الأشخاص ذوي الإعاقة النفسية والاجتماعية.

تعمل إدارة خدمات عدالة الشباب التابعة لوزارة الأمن الداخلي DHS Youth Justice على إنشاء نموذج دعم معزز جديد لمساعدة الشباب ذوي الاحتياجات المعقّدة والإعاقة الموجودين في الحجز. سيتم اختبار هذا النموذج في وحدة خاصة مكونة من 12 سريراً مع غرف حسّية ومساحات للعلاج. يجري التخطيط للتشاور، وسيشارك شباب من كورلانا تابا Kurlana Tapa

وموظفين وشركاء الخدمة. تعمل إدارة خدمات عدالة الشباب التابعة لوزارة الأمن الداخلي DHS Youth Justice أيضًا على إطار Youth Justice Practice Framework عمل جديد لممارسة عدالة الشباب.

أستراليا الغربية (WA)

بيان البدء

في يوليو/تموز 2024، شاركت حكومة أستراليا الغربية ردها على اللجنة الملكية المعنية بشؤون الإعاقة. وكانت هذه هي الخطوة الأولى نحو إجراء تغييرات هامة لتحسين حياة الأشخاص ذوي الإعاقة.

الخطوة التالية هي "خارطة طريق التنفيذ لأستراليا الغربية". ستوجه هذه الخطة كيفية إجراء التغييرات. للمساعدة في تصميم وتقديم هذه التغييرات، ستعمل حكومة أستراليا الغربية عن كثب مع:

- الأشخاص من ذوي الإعاقة
- العائلات
- مقدمي الرعاية
- الداعمين

منذ يوليو/تموز 2022، قدم برنامج الدفاع عن الإعاقة بالولاية (SDAP) 5 ملايين دولار كل عام لدعم خدمات المناصرة في جميع أنحاء أستراليا الغربية. تساعد هذه الخدمات الأشخاص ذوي الإعاقة على التحدث والحصول على الدعم، بما في ذلك في نظام العدالة. بعض المنظمات التي تعمل معًا لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة في نظام العدالة تشمل:

- Midland Information Debt and Legal Advocacy Service
- People With Disabilities WA
- Sussex Street Community Law Service
- Great Southern Community Legal Services

في فبراير/شباط 2025، تم إصدار دليل ممارسات الحالات Casework Practice Manual المنقح المسمى "الدليل Guide" للعاملين في مجال حماية الطفل مع قسم يسمى إرشادات ممارسة الإعاقة Disability Practice Guidance. يساعد هذا الموظفين على فهم كيفية دعم الأطفال والأسر ذوي الإعاقة، وخاصةً أولئك المشاركون في نظام حماية الطفل. ساعدت العديد من المنظمات في إنشاء هذا الدليل.

الإقليم الشمالي (NT)

بيان البدء

تستخدم وزارة الإصلاحيات في الإقليم الشمالي (DoC) نموذجًا يعتمد على طريقة جنوب أستراليا لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة في السجن. ساعدت جنوب أستراليا فريق الإقليم الشمالي على البدء من خلال المساعدة في توظيف الموظفين في أواخر عام 2024 ودعم التخطيط والمجتمعات مع المجموعات المهمة. يقوم الفريق الآن بما يلي:

- تحسين كيفية تنفيذ الأشياء
- البحث عن طرق للعمل مع المنظمات المجتمعية
- التأكد من أنهم يدعمون الناس باحترام، وخاصةً أفراد الأمم الأولى والنساء والشباب وأفراد LGBTQIA+.

قد يكون لدى الأشخاص الذين يعانون من إعاقة في المرافق الإصلاحية احتياجات صحية وعاطفية معقدة، ويجب أخذها في الاعتبار في رعايتهم. بحلول يونيو/حزيران 2025، تلقى الفريق أكثر من 130 إجالة. كان 64 شخصاً محتجزين بالفعل في NDIS ويتم الآن تقييم آخرين من قبل الأخصائيين النفسيين أو المعالجين المهنيين.

يشارك جميع أعضاء فريق التقييم في الإشراف الثقافي والسريري للتأكد من أن عملهم محترم وآمن ثقافياً ويلبي احتياجات كل شخص.

يعمل فريق DoC مع العديد من المنظمات، بما في ذلك:

- Anti-Discrimination Commission •
- Department of Health •
- Primary Health •
- Forensic Mental Health and Disability Units •
- Office of Disability •
- Youth Justice •
- Public Guardian's Office •
- NDIS Providers •
- Legal Services •
- Charles Darwin University •
- RMIT (للمقابلات البحثية الوطنية مع المشاركين في NDIS في عام 2025) •

إقليم العاصمة الأسترالية (ACT)

بيان البدء

تعمل حكومة ACT مع الأشخاص ذوي الإعاقة لتحسين السياسات والأنظمة والخدمات التي تؤثر على حياتهم. هذا العمل مدعوم بقانون إدماج الإعاقة Disability Inclusion Act لعام 2024، والذي يحدد قواعد واضحة لتحسين الأمور. ويطلب القانون ما يلي:

- إنشاء مجلس استشاري للإعاقة لتقديم المشورة للوزير بشأن القضايا التي تؤثر على الأشخاص ذوي الإعاقة.
- يجب على جميع المنظمات الحكومية في ACT وضع خطط إدماج الإعاقة. يجب وضع هذه الخطط من خلال التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم ومقدمي الرعاية ومنظمات الإعاقة.

تريد حكومة ACT من الأشخاص ذوي الإعاقة المساعدة في قيادة التغييرات في السلامة والحقوق والعدالة. تتضمن بعض الإجراءات المهمة في ACT ما يلي:

- الانخراط مع المجتمع للمساعدة في تحسين قوانين وعمليات الوصاية وصنع القرار.
- إنشاء دور جديد في محاكم ACT لدعم الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل أفضل.
- العمل مع مجموعة مجتمعية لتدريب العاملين ذوي الإعاقة. سيساعد هذا التدريب العمال على فهم الصدمات والعنف والإهمال. سيساعد الأشخاص ذوي الإعاقة الذين عاشوا هذه التجارب في تصميم التدريب.